

La Politica della Salute e Sicurezza sul Lavoro è declinata dalla **Mission** e dal **Codice Etico** di Coop Alleanza 3.0, pilastri che stanno alla base dei processi decisionali e dei comportamenti coerentemente coi principi cooperativi.

I 7 punti della nostra Mission orientano la Politica della Salute e Sicurezza e si traducono nei seguenti 7 indirizzi:

1. Operare attivamente sul mercato, coinvolgendo anche la **filiera dei portatori di interesse**, per cambiarne le regole a vantaggio della **diffusione della cultura della sicurezza**.
2. **Ascoltare, coinvolgere e formare** i soci e i lavoratori perché contribuiscano, secondo i loro ruoli, allo sviluppo della Cooperativa.
3. Incentivare la **partecipazione e il dialogo** con tutti gli interlocutori.
4. Promuovere l'efficienza gestionale, l'aggiornamento, l'**investimento**, l'**innovazione**, la **qualificazione professionale**, per garantire il corretto funzionamento dell'impresa cooperativa nell'ambito Salute e Sicurezza.
5. Assicurare **rapporti equi** coinvolgendo i **fornitori** in un processo di miglioramento e di **reciproco vantaggio**.
6. Agire per la salvaguardia dell'ambiente naturale e lo sviluppo dei territori, per la crescita delle comunità in cui si opera e per la **creazione di valore condiviso**.
7. Essere un **punto di riferimento nel processo di innovazione e crescita del movimento cooperativo**.

In tal senso, Coop Alleanza 3.0 offre ai propri lavoratori occasioni di formazione e crescita professionale, di coinvolgimento e partecipazione alla vita aziendale, investendo sulla crescita del senso di responsabilità a fronte di una partecipazione attiva; al tempo stesso, Coop Alleanza 3.0 crea per i propri lavoratori le condizioni di un loro maggiore benessere, individuale e collettivo, con l'intento di andare oltre alla pura prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.

Nell'ottica del miglioramento continuo, Coop Alleanza 3.0 considera gli investimenti in innovazione e sviluppo fondamentali per promuovere capitale umano e sociale, cultura e conoscenza, nell'ottica della creazione di maggior valore sociale e della intergenerazionalità dell'impresa cooperativa.

Il quadro di riferimento per definire gli obiettivi è contenuto nella Politica, che, come primo strumento di governo della responsabilità sociale di Coop Alleanza 3.0, in ambito salute e sicurezza, marca l'impegno a **garantire legalità e trasparenza, eliminare i pericoli, ridurre i rischi e cogliere le opportunità**, non solo a beneficio dei propri dipendenti, ma anche di tutti i portatori di interesse, in particolare i fornitori, gli appaltatori e tutti coloro che frequentano i negozi, a partire dai clienti.

I principi che ispirano la Politica della Salute e Sicurezza e gli obiettivi che ne derivano dovranno fungere da guida sia per tutti gli organi sociali, sia per le persone che a qualsiasi titolo operano all'interno di Coop Alleanza 3.0, a partire dai negozi e dalla logistica a supporto, sia per tutti coloro che intrattengono rapporti con la cooperativa.

A tal fine, l'organizzazione intera **persegue l'integrazione dei requisiti per la Salute e la Sicurezza nei processi di business**, promuove una **cultura manageriale** e definisce **obiettivi di performance coerenti con i diversi perimetri di responsabilità**.

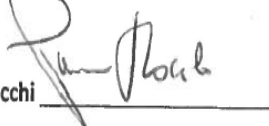
Villanova di Castenaso (Bo), 22 dicembre 2021

Mario Cifiello



Presidente del Consiglio di Amministrazione e Rappresentante Alta Direzione

Piermario Mocchi



Direttore Generale Retail, Datore di Lavoro