

La Politica della Salute e Sicurezza sul Lavoro è declinata dal Codice Etico di Coop Alleanza 3.0, che rappresenta lo strumento di autoregolamentazione in grado di orientare i processi decisionali e i comportamenti coerentemente coi principi cooperativi.

I principali elementi identitari della nostra Missione che orientano la Politica della Salute e Sicurezza sono:

- **LEGALITÀ, TRASPARENZA, EQUITÀ:** Rispettare i principi di legalità, trasparenza, equità e precauzione, ispirando a tali principi ogni rapporto con il mercato (punto n. 5)
- **VALORE AI DIPENDENTI:** Valorizzare il lavoro e l'impegno dei dipendenti (punto n. 8)
- **ECONOMIA DEI TERRITORI:** Contribuire al benessere, allo sviluppo socioeconomico e culturale dei territori in cui la cooperativa opera (punto n. 9)
- **GENERAZIONI FUTURE:** Incrementare il patrimonio sociale al fine di garantire alle future generazioni gli opportuni strumenti a sostegno dei valori cooperativi e mutualistici (punto n. 4)
- **INNOVAZIONE E CRESCITA:** Sostenere e promuovere l'innovazione e lo sviluppo della cooperativa (punto n. 7)

La Visione Etica, che si prefigge di orientare l'attività di impresa garantendo la sostenibilità nel tempo, intesa come responsabilità economica, sociale ed ambientale, si fonda sulla centralità della persona.

In tal senso, Coop Alleanza 3.0 offre ai propri lavoratori occasioni di formazione e crescita professionale, di coinvolgimento e partecipazione alla vita aziendale, investendo sulla crescita del senso di responsabilità a fronte di una partecipazione attiva; al tempo stesso, Coop Alleanza 3.0 crea per i propri lavoratori le condizioni di un loro maggiore benessere, individuale e collettivo, con l'intento di andare oltre alla pura prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro.

Nell'ottica del miglioramento continuo, Coop Alleanza 3.0 considera gli investimenti in innovazione e sviluppo fondamentali per promuovere capitale umano e sociale, cultura e conoscenza, nell'ottica della creazione di maggior valore sociale e della intergenerazionalità dell'impresa cooperativa.

Il quadro di riferimento per definire gli obiettivi è contenuto nella Politica, che, come primo strumento di governo della responsabilità sociale di Coop Alleanza 3.0, in ambito salute e sicurezza, marca l'impegno ad eliminare i pericoli, ridurre i rischi e cogliere le opportunità, non solo a beneficio dei propri dipendenti, ma anche di tutti i portatori di interesse, in particolare i fornitori, gli appaltatori e tutti coloro che frequentano i negozi, a partire dai clienti.

I principi che ispirano la Politica della Salute e Sicurezza e gli obiettivi che ne derivano dovranno fungere da guida sia per tutti gli organi sociali, sia per le persone che a qualsiasi titolo operano all'interno di Coop Alleanza 3.0 e per tutti coloro che intrattengono rapporti con la cooperativa.

A tal fine, l'organizzazione intera persegue l'integrazione dei requisiti per la Salute e la Sicurezza nei processi di business, promuove una cultura manageriale e definisce obiettivi di performance coerenti con i diversi perimetri di responsabilità.

Villanova di Castenaso (Bo), 29 Giugno 2020

Adriano Turrini

Presidente e Rappresentante Alta Direzione

Volta Andrea

Direttore Generale e Datore di Lavoro